

- 一、开展教师教学能力培训。以提升教师教学能力为目标，根据不同教师群体特点组织开展教师培训，突出教学设计、教学方法的研究和实践，以及现代教育技术的学习和使用，重点提升中青年教师教学能力。
- 二、提供教师教学资源支持。宣传我校的教学名师和师德先进个人，推广优秀教学成果，搜集和发布教学法论文及教改经验，为提高教师业务水平和教学能力提供学习典范和借鉴。
- 三、开展教师教学研讨交流。组织全校教师开展专题研讨与分享活动，研讨教学问题，交流和分享成功经验。
- 四、协助教务处组织教学竞赛、教学观摩和教学方法研讨等活动。
- 五、建设教师发展中心网络平台，参与整合校内外教学培训资源共享平台。整合课堂教学资源，搭建教师网上交互学习平台，实现优质资源共享。

- ① 在主任的领导下，全面开展中心工作；
- ② 负责制订学校教师队伍发展规划，及教师分类培养培训的实施方案；
- ③ 负责制定教师职业生涯规划及组织实施工作；
- ④ 负责教师培养培训工作；
- ⑤ 负责完善教师发展性评价、梯队建设等规划的制定和实施；
- ⑥ 负责中心年度工作计划及年终总结工作；
- ⑦ 负责先进教学理念、教学模式和教学手段的推广工作；
- ⑧ 负责中心日常管理工作和经费使用与审核；
- ⑨ 完成领导交办的其他工作。

- ① 负责中心日常行政、数据信息统计、档案管理、网站、微信公众平台的管理工作；
- ② 负责教师培养培训相关文件、制度的起草工作；
- ③ 负责教师培训的组织和实施，以及外聘专家的邀请和接待；
- ④ 负责本部门各类会议的组织工作；
- ⑤ 负责教发中心培训基地（多媒体中心）的管理、安全、维护工作；
- ⑥ 负责人事管理系统培训信息的维护工作；
- ⑦ 负责部门公文、印章和培训档案管理工作；
- ⑧ 完成交办的其他有关工作。

- ① 全面负责人力资源处、教师发展中心工作；
- ② 负责机构设置、员工编制工作；
- ③ 负责管理队伍和教师队伍的建设工作；
- ④ 负责人力资源管理制度和工作规范的建设工作；
- ⑤ 负责全校职工薪资及相关管理工作；
- ⑥ 负责全校职工绩效考核及监督管理工作；
- ⑦ 负责人力资源开发的改革、创新工作；
- ⑧ 完成学校交办的其他工作。

人力资源部

学习型组织 合作伙伴

1 部门职责

- 人力资源部是贯彻与落实学院人事管理政策，制定与实施教职员队伍发展规划和建设，做好人力资源的开发与管理、校内人事制度改革与完善，完成日常人事业务管理工作的部门。
- 一、负责机构编制的核定和管理，拟定或修订部门和岗位职责。
- 二、负责制定和落实人事管理制度等文件。
- 三、负责岗位任职资格审定和教职员招聘、入离职手续办理以及人员调配等工作。
- 四、负责管理干部的考察及人事任免工作。
- 五、负责制定并实施学院师资队伍规划建设规划、培训工作。
- 六、负责教师资格认定的审查、申报工作。
- 七、负责全院教职职称评定工作。
- 八、负责部门和教职员工绩效考核工作。
- 九、负责教职工考勤、薪资和课时费的审核工作。
- 十、负责全院人员人事档案的借阅和托管工作。
- 十一、负责人事管理系统的管理和数据库维护。
- 十二、负责人事信息收集、统计、各类报表的填报工作。
- 十三、完成领导交办的其他工作。

2 人事科

- ① 负责教职员工的招聘工作；
- ② 负责机构设置、岗位编制制定、职工岗位调整等工作；
- ③ 负责干部聘任、考察及相关管理工作；
- ④ 负责组织年终绩效考核工作；
- ⑤ 负责人事管理系统的建设工作；
- ⑥ 负责劳动纠纷案件仲裁的相关工作；
- ⑦ 完成人力资源部交办的其他工作。
- ① 负责处室日常行政业务以及OA文件收发、督办；
- ② 负责职工入职、调动、离职、合同签订等手续的办理工作；
- ③ 负责全校各类人员人事报表等数据信息统计工作；
- ④ 负责校级会议的考勤工作；
- ⑤ 负责人事管理系统的信息维护工作；
- ⑥ 负责部门公文、印章和职工档案管理工作；
- ⑦ 完成交办的其他有关工作。

- ① 负责部门中长期规划、年度计划、总结的起草工作；
- ② 负责师资队伍的建设规划和管理工作；
- ③ 负责干部培训的组织实施工作；
- ④ 负责职称晋升及评审组织工作；
- ⑤ 负责师德师风建设规划，组织实施先进评选工作；
- ⑥ 协助教师发展中心完成对教师培训培养工作；
- ⑦ 负责经费预算及相关管理工作；
- ⑧ 完成人力资源部交办的其他工作。

- ① 负责对外接待、处室网站、微信公众平台的管理和宣传工作，协助完成会议考勤工作；
- ② 负责部门计划、总结的起草工作；
- ③ 协助职称评审、教师资格报名等工作；
- ④ 负责高层次人才、兼职教师的管理工作；
- ⑤ 负责工资、绩效、福利等核算和发放工作；
- ⑥ 负责五险一金的核定与征缴工作；
- ⑦ 完成交办的其他有关工作。